



Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2022

TITOLO DEL PROGETTO: Neet generation. Ripartiamo dai giovani.

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore: E – Educazione e promozione culturale.
Area di intervento 8) Lotta all'evasione e all'abbandono scolastici.
Area di intervento 9) Attività di tutoraggio scolastico;
Area di intervento 24) Sportelli informazione lavoro.

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Nel 2022, come riportato dai rapporti ISTAT, in Italia sono aumentati i NEET, ovvero i giovani che non studiano, non lavorano e non seguono percorsi di formazione e che spesso vivono in una, palese o meno, condizione di disagio ed esclusione sociale. NEET è un acronimo inglese che sta per Not in Employment, Education or Training.

L'obiettivo generale del progetto è quello di coinvolgere sempre più ragazzi, soprattutto coloro che sono scoraggiati, delusi e di conseguenza impigriti e accompagnarli al mercato del lavoro; migliorare la situazione sociale, lavorativa e di formazione dei giovani Neet, al fine di prevenire il fenomeno dell'esclusione e di limitarlo qualora esso fosse già manifesto. Il seguente progetto consentirà di:

- Interrompere i circuiti viziosi di "ritiro sociale" dei giovani Neet;
- Sviluppare le competenze professionali dei giovani Neet;
- Aumentare il senso di appartenenza, la socialità e la partecipazione civica dei giovani Neet; - Ridurre la disoccupazione per i giovani Neet.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

ATTIVITA' N. 1

Ricerca e studio dei Neet presenti sul territorio;

ATTIVITA' N. 2

Ricerca e studio dei fabbisogni occupazionali delle aziende locali;

ATTIVITA' N. 3

Attivazione degli sportelli Informagiovani;

ATTIVITA' N. 4

Campagna informativa itinerante;

ATTIVITA' N. 5

Incontri di orientamento al mondo della formazione e del lavoro;

ATTIVITA' N. 6

Laboratorio di imprenditorialità creativa.

ATTIVITA' N. 7

Tutoraggio scolastico per i giovani dai 15 ai 18 anni e promozione della lettura.

SEDI DI SVOLGIMENTO:**PROGETTO:** Neet generation. Ripartiamo dai giovani.

N	Comune	Sede progetto	Indirizzo	Codice sede	Posti disponibili
1	RICADI	Biblioteca	Via ospedale Orsigliadi	204569	6
2	RICADI	Museo della Cipolla Ricadi	Viale Stazione	204576	2
3	LIMBADI	Sede Comune di Limbadi	Viale Europa 5	212266	3
4	BRIATICO	Ufficio Sociale	Corso Margherita	204583	2
5	S COSTANTINO CALABRO	Ufficio Sociale	Via delle Rimembranze	204646	2
6	SPILINGA	Centro Polifunzionale Sala 1	Via della Resistenza	204658	2
7	PALMI	Casa della Cultura - Biblioteca	Via Felice Battaglia	199761	4
8	COSOLETO	Ufficio Sociale	Piazza Italia	199769	2
9	MELICUCCA'	Ufficio Sociale	Via Roma	199787	2
10	POLISTENA	Ufficio Politiche Sociali	Via G. Lombardi	199800	4
11	SEMINARA	Biblioteca Sala 1	Via Forese	199833	2
12	VAZZANO	Ufficio Sociale	Piazza Cav. Fuscà	199838	2

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

Numero volontari da impiegare nel progetto: 33

Numero posti con vitto e alloggio: 0

Numero posti senza vitto e alloggio: 33

Numero posti con solo vitto: 0

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari: 25 ore

Giorni di servizio a settimana dei volontari: 5

Giorni di chiusura delle sedi operative: sabato e domenica (salvo diverse disposizioni).

Eventuali particolari condizioni per gli operatori volontari: Impegno di presenza nei giorni festivi in occasione di eventi significativi organizzati sul territorio; flessibilità oraria, disponibilità all'impegno pomeridiano e ad eventuali missioni.

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: NO

Eventuali tirocini riconosciuti: NO

Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio:

L'operatore volontario che ha svolto le attività formative e progettuali previste nel presente progetto avrà l'opportunità di maturare le sotto elencate conoscenze e capacità:

Conoscenze di carattere generale in un processo di formazione generale:

- Valori e identità del servizio civile;
- La cittadinanza attiva;
- Il giovane volontario nel sistema del servizio civile;
- conoscenze sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile;
- conoscenza dell'ente e del suo funzionamento;
- conoscenza dell'area d'intervento del progetto;

- migliore conoscenza del territorio in cui si realizza il progetto;
- capacità di gestione del tempo in relazione all'orario di servizio.

L'operatore volontario del Servizio Civile svilupperà inoltre le seguenti competenze chiave per l'apprendimento permanente:

Competenze sociali e civiche: queste includono competenze personali, interpersonali e interculturali e riguardano tutte le forme di comportamento che consentono alle persone di partecipare in modo efficace e costruttivo alla vita sociale e lavorativa, in particolare alla vita in società sempre più diversificate, come anche a risolvere i conflitti ove ciò sia necessario. La competenza civica dota le persone degli strumenti per partecipare appieno alla vita civile grazie alla conoscenza dei concetti e delle strutture sociopolitici e all'impegno a una partecipazione attiva e democratica

ULTERIORI COMPETENZE ACQUISIBILI DALL'OPERATORE VOLONTARIO

Durante l'espletamento del Servizio Civile, gli operatori volontari che parteciperanno alla realizzazione di questo progetto acquisiranno le seguenti ULTERIORI competenze utili alla propria crescita professionale:

Competenze di base

Sono gli elementi riconosciuti consensualmente come prerequisiti per l'accesso alla formazione e considerati imprescindibili per inserirsi o reinserirsi positivamente nel mondo del lavoro e per fronteggiare in modo positivo le situazioni di cambiamento.

Competenze tecnico-professionali

Sono costituite dai saperi e tecniche connessi all'esercizio delle attività operative richiesti da funzioni e processi di lavoro (competenze specifiche o procedurali di un determinato settore lavorativo).

Competenze trasversali

Comprendono l'abilità di diagnosi, di relazione, di problem solving, di decisione e in generale, quelle caratteristiche personali che entrano in gioco quando un soggetto si attiva a fronte di una richiesta dell'ambiente organizzativo e che sono ormai ritenute essenziali al fine di produrre la trasformazione di un sapere professionale in un comportamento lavorativo efficace.

Competenze chiave di cittadinanza che saranno acquisite al termine del progetto dall'operatore volontario.

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

La selezione dei volontari ha lo scopo di selezionare giovani altamente motivati ad affrontare l'esperienza del Servizio Civile Universale, individuare persone con una buona attitudine all'operatività e a lavorare in sinergia.

Elementi generali di valutazione		
Titoli di studio	Punteggio massimo parziale	8
Titoli professionali	Punteggio massimo parziale	4
Altre conoscenze	Punteggio massimo parziale	4
Esperienze di volontariato	Punteggio massimo parziale	30
Esperienze aggiuntive	Punteggio massimo parziale	4
Esperienze lavorative	Punteggio massimo parziale	4
Colloquio	Punteggio massimo parziale	60
Punteggio massimo totale raggiungibile		114

Criteria di selezione

<ul style="list-style-type: none"> Titoli di studio <i>(Si valuta solo quello più elevato poiché i vari titoli non sono cumulabili)</i> 	Max 8 punti	Indicare Punti
Laurea di secondo livello (5 anni)	Punti 8	
Laurea di primo livello (triennale)	Punti 7	
Diploma di scuola superiore	Punti 6	
Frequenza Scuola Media Superiore <i>(Per ogni anno concluso è attribuito 1 punto)</i>	Max 4 punti	
<ul style="list-style-type: none"> Titoli professionali <i>Il titolo professionale dà diritto ad esercitare una determinata professione regolamentata. Più titoli professionali possono concorrere alla formazione del punteggio massimo. N. 2 punti per ogni titolo prof. post-laurea; N. 1 punto per ogni titolo prof. post-diploma. Esempi di titolo prof. post-laurea: farmacista; fisioterapista; avvocato; commercialista, etc. Esempi di titolo prof. post-diploma: OSS; ADEST; OTA; acconciatore; perito agrario.</i> 	Max 4 punti	Indicare Punti
Titoli professionali conseguiti		
<ul style="list-style-type: none"> Altre conoscenze <i>N. 1 punto per ogni conoscenza acquisita. Più conoscenze possono concorrere alla formazione del punteggio massimo.</i> 	Max 4 punti	Indicare Punti
Lingua straniera, esempio: Cambridge; Esol; Ielts; Delf-Dalf; Ilà; Hsk;		
Informatica, esempio: Eipass; Ecdl; MOS; Pекit; Cisco; VMware; Itil V2.		
Teatro, musica, pittura, etc. <i>(Indicare le conoscenze).</i>		
<ul style="list-style-type: none"> Esperienze di volontariato <i>(Svolte presso enti non profit)</i> 	Max 30 punti	
Precedenti esperienze maturate presso l'ente che realizza il progetto e nello stesso settore del progetto (è possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile).	Periodo max valutabile: 12 mesi. Coefficiente 1,00 (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.) MAX 12 punti	Punti
Precedenti esperienze maturate nello stesso settore del progetto, presso enti diversi da quello che realizza il progetto (è possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile)	Periodo max valutabile: 12 mesi. Coefficiente 0,75 (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.) MAX 9 punti	Punti
Precedenti esperienze maturate presso l'ente che realizza il progetto , in un settore diverso da quello del progetto (è possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile).	Periodo max valutabile: 12 mesi. Coefficiente 0,50 (mese fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.) MAX 6 punti	Punti
Precedenti esperienze maturate presso enti diversi da quello che realizza il progetto, in settori analoghi a quello del progetto . (è possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile)	Periodo max valutabile: 12 mesi. Coefficiente 0,25 (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.) MAX 3 punti	Punti
<ul style="list-style-type: none"> Esperienze aggiuntive a quelle valutate <i>Si tratta di esperienze diverse da quelle valutate in precedenza, es. animatore nell'oratorio; attività di baby-sitting ai bambini durante il periodo estivo; tutela dei parchi ed aree verdi. N. 0,40 punti per ogni mese di attività.</i> 	Max 4 punti Periodo max valutabile: 10 mesi.	Indicare Punti
<i>(Indicare):</i>		
<ul style="list-style-type: none"> Esperienze lavorative <i>Si tratta di esperienze svolte con contratto di lavoro o partita IVA. N. 0,40 punti per ogni mese di lavoro svolto.</i> 	Max 4 punti Periodo max valutabile: 10 mesi.	Indicare Punti
<i>(Indicare):</i>		

Colloquio motivazionale: il punteggio massimo che si può ottenere durante il colloquio con i candidati è pari a 60 punti. Il punteggio si riferisce alla valutazione finale ottenuta dalla somma dei giudizi relativi ai singoli fattori costituenti la griglia. Il colloquio s'intende superato solo se il punteggio finale è uguale o superiore a 30/60.

Griglia colloquio motivazionale candidati Servizio Civile Universale

Ente: COMUNE DI RICADI

Titolo progetto: _____

Cognome _____ Nome _____

N	Tematiche affrontate durante il colloquio	Punteggio
1	Presentazione del candidato	Max 6
2	Motivazione a partecipare al Servizio Civile Universale	Max 6
3	Conoscenza del Servizio Civile Universale	Max 6
4	Conoscenza generale del progetto di Servizio Civile Universale	Max 6
5	Conoscenza degli obiettivi del progetto	Max 6
6	Conoscenza del target del progetto	Max 6
7	Conoscenza delle attività del progetto	Max 6
8	Disponibilità del candidato nei giorni festivi e nelle ore pomeridiane	Max 6
9	Esperienze di lavoro di gruppo	Max 6
10	Capacità di esprimersi	Max 6
Punteggio massimo		Max 60

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**Sede di realizzazione della formazione generale:**

- 1) Comando Vigili Urbani Ricadi, Via del Commercio snc, 89866 Ricadi (VV).
- 2) Sala Consiliare Comune di Palmi, Piazza Municipio, 89015 Palmi (RC).

MODULO 1 - “Valori e identità del SCN” - (Durata 13 ore)

- 1.1. L'identità del gruppo in formazione e patto formativo
- 1.2. Dall'obiezione di coscienza al SCU
- 1.3. Il dovere di difesa della Patria – difesa civile non armata e nonviolenta
- 1.4. La normativa vigente e la Carta di impegno etico

Lezione frontale 6 ore	Lezione informale 7 ore
------------------------	-------------------------

MODULO 2 - “La cittadinanza attiva” - (Durata 13 ore)

- 2.1 La formazione civica
- 2.2 Le forme di cittadinanza
- 2.3 La protezione civile
- 2.4 La rappresentanza dei volontari nel servizio civile

Lezione frontale 6 ore	Lezione informale 7 ore
------------------------	-------------------------

MODULO 3 - “Il giovane volontario nel sistema del servizio civile” - (Durata 16 ore)

- 1.1 Presentazione dell'ente
- 1.2 Il lavoro per progetti
- 1.3 L'organizzazione del servizio civile e le sue figure
- 1.4 Disciplina dei rapporti tra enti e volontari del servizio civile nazionale
- 1.5 Comunicazione interpersonale e gestione dei conflitti

Lezione frontale 8 ore	Lezione informale 8 ore
------------------------	-------------------------

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**Sede di realizzazione della formazione specifica:**

- 1) Comando Vigili Urbani Ricadi, Via del Commercio snc, 89866 Ricadi (VV).
- 2) Sala Consiliare Comune di Palmi, Piazza Municipio, 89015 Palmi (RC).

MODULI FORMAZIONE SPECIFICA

Progetto: Neet Generation. Ripartiamo dai giovani.

MODULO A: 4 ore

Come gestire dinamiche e ruoli all'interno del gruppo.

MODULO B: 8 ore

Modulo di formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile.

MODULO C: 15 ore

Studio e analisi dei bisogni di giovani Neet, tra inclusione ed esclusione sociale

MODULO D: 20 ore

Informagiovani e servizi sul territorio per l'integrazione giovanile

MODULO E: 15 ore

Giovani e comportamenti a rischio

MODULO F: 10 ore

La comunicazione efficace per raggiungere target giovanili

Totale: 72 ore

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

Inclusione e partecipazione per una società equa e solidale.

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Il seguente programma di intervento denominato "Inclusione e partecipazione per una società equa e solidale", concorre alla realizzazione dell'obiettivo n. 10 dell'agenda 2030 "Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni" e dell'obiettivo n. 4 "Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti".

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Ambito d'azione C - "Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese".

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE AGGIUNTIVE**PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'**

Il presente progetto prevede una riserva dei posti per i **giovani con bassa scolarizzazione**, ossia i giovani in possesso di un titolo di studio non superiore al diploma di scuola secondaria inferiore.

PROGETTO: Neet generation. Ripartiamo dai giovani.

N	Comune	Sede progetto	Indirizzo	Codice sede	Posti riservati ai giovani con bassa scolarizzazione
1	RICADI	Biblioteca	Via ospedale Orsigliadi	204569	2
2	RICADI	Museo della Cipolla Ricadi	Viale Stazione	204576	1
3	LIMBADI	Sede Comune di Limbadi	Viale Europa 5	212266	1
4	BRIATICO	Ufficio Sociale	Corso Margherita	204583	1
5	S COSTANTINO CALABRO	Ufficio Sociale	Via delle Rimembranze	204646	0
6	SPIILINGA	Centro Polifunzionale Sala 1	Via della Resistenza	204658	0
7	PALMI	Casa della Cultura - Biblioteca	Via Felice Battaglia	199761	1
8	COSOLETO	Ufficio Sociale	Piazza Italia	199769	2
9	MELICUCCA'	Ufficio Sociale	Via Roma	199787	1
10	POLISTENA	Ufficio Politiche Sociali	Via G. Lombardi	199800	1
11	SEMINARA	Biblioteca Sala 1	Via Forese	199833	1
12	VAZZANO	Ufficio Sociale	Piazza Cav. Fuscà	199838	0

Risorse strumentali:

Ad ogni giovane con bassa scolarizzazione sarà offerto un contributo economico per l'acquisto di libri e/o materiale di carattere educativo.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI ERVIZIO IN UNO DEI PAESI MEMBRI DELL'U.E. O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO

NO

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

TUTORAGGIO

TEMPI DI SVOLGIMENTO	2 Mesi 10° e 11° mese di progetto 28 ore (20 collettive e 8 individuali)
-----------------------------	---

Le attività di tutoraggio si svolgeranno alla fine del periodo di Servizio Civile e, nello specifico, tra il 10° e l'11° mese di progetto. 20 ore di tutoraggio saranno dedicate alle attività collettive, ossia riunioni in plenaria che saranno organizzate una volta ogni due settimane ed a cui parteciperanno gruppi di massimo 30 volontari alla volta. 8 ore per ciascun volontario saranno, invece, dedicate alle attività individuali, comprese quelle opzionali.

ATTIVITA' OBBLIGATORIE DI TUTORAGGIO - Certificate da ANAP Calabria D.lgs 13/2013

ATTIVITA' N. 1 - Certificata da ANAP Calabria, ente titolato D.lgs n. 13/2013	MODALITA'
<i>Autovalutazione di ciascun volontario e valutazione globale dell'esperienza di servizio civile, analisi delle competenze apprese ed implementate durante il servizio civile.</i>	INDIVIDUALE

ATTIVITA' N. 2 - Certificata da ANAP Calabria, ente titolato D.lgs n. 13/2013	MODALITA'
<i>Laboratori di orientamento alla compilazione del curriculum vitae, preparazione per sostenere i colloqui di lavoro, di utilizzo del web e dei social network in funzione della ricerca di lavoro e di orientamento all'avvio d'impresa.</i>	COLLETTIVA Max 30 volontari

ATTIVITA' N. 3 - Certificata da ANAP Calabria, ente titolato D.lgs n. 13/2013	MODALITA'
<i>Attività volte a favorire nell'operatore volontario la conoscenza ed il contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro.</i>	COLLETTIVA Max 30 volontari

ATTIVITA' OPZIONALE DI TUTORAGGIO
VISITA GUIDATA AL CPI - CENTRO PER L'IMPIEGO

ATTIVITA' B	MODALITA'
<i>Affidamento del giovane, mediante partnership, al Centro per l'impiego finalizzato alla presa in carico dello stesso, che provvede allo svolgimento dei colloqui di accoglienza e di analisi della domanda, nonché alla stipula del patto di servizio personalizzato.</i>	INDIVIDUALE